

HOTĂRÂREA NR.6
privind desemnarea a doi consilieri locali in calitate de membrii in vederea
constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performantelor profesionale
individuale ale Secretarului General al UAT.

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Prunisor, inregistrat sub nr.653/22.02.2021;
- Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane, arhiva, secretariat , înregistrat sub nr.652/22.02.2021.
- prevederile art.485 alin.5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(1) , art.139 alin.(1) , art. 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 *privind Codul administrativ*:
Consiliul Local al comunei Prunisor

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se aproba desemnarea a doi consilieri locali in calitate de membrii in vederea constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT., pentru anul 2020.

Art.2. Se desemneaza d-nii consilieri locali _____, ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT Prunisor, comisie ce se constituie prin dispoziția primarului.

Art.3. Primarul comunei Prunisor, prin aparatul de specialitate și Serviciul Resurse Umane vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre se va comunica la: Instituția Prefectului – județul Mehedinti, Primarul comunei Prunisor si institutiilor interesate.

Adoptata astazi 26.02.2021 in comuna Prunisor, judetul Mehedinti

Președinte de ședință,

Contrasemnează,
Secretar General UAT

ROMÂNIA
JUDEȚUL MEHEDINTI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PRUNISOR

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membrii în vederea
constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performanțelor profesionale
individuale ale Secretarului General al UAT.

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Prunisor, înregistrat sub nr.653/22.02.2021;
- Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane, arhiva, secretariat , înregistrat sub nr.652/22.02.2021.
- prevederile art.485 alin.5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(1) , art.139 alin.(1) , art. 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 *privind Codul administrativ*:
Consiliul Local al comunei Prunisor

H O T Ă R Ă Ș T E :

- Art.1.** Se aproba desemnarea a doi consilieri locali în calitate de membrii în vederea constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT., pentru anul 2020.
- Art.2.** Se desemneaza d-nii consilieri locali _____, ce vor face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al UAT Prunisor, comisie ce se constituie prin dispoziția primarului.
- Art.3.** Primarul comunei Prunisor, prin aparatul de specialitate și Serviciul Resurse Umane vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.
- Art.4.** Prezenta hotărâre se va comunica la: Instituția Prefectului – județul Mehedinti, Primarul comunei Prunisor si institutiilor interesate.

Initiator proiect,
Primar,
Vilcu Emilian-Cornel

Vizat pentru legalitate,
Secretar general UAT

REFERAT DE APROBARE
privind desemnarea a doi consilieri locali in calitate de membrii in vederea
constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performantelor profesionale
individuale ale Secretarului General al UAT.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește: corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

- a) evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public și se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului în condițiile prezentei legi. În realizarea activităților specifice, evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

Potrivit art.485 din Codul Administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2020 se face anual, iar pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT este necesar a se constitui o comisie formata din primar si 2 consilieri locali desemnati in acest scop, cu majoritate simpla, prin hotararea consiliului local.

Având în vedere cele expuse mai sus, consideram oportuna analizarea si dezbaterea pentru deliberare a prezentului proiect de hotarare necesar nominalizarii a doi consilieri locali ce vor fi membrii ai comisiei de evaluare a performantelor individuale si profesionale ale secretarului general al UAT, pentru anul 2020.

Primar,
Vilcu Emilian-Cornel

REFERAT DE SPECIALITATE
privind desemnarea a doi consilieri locali in calitate de membrii in vederea
constituirii comisiei de evaluare privind evaluarea performantelor profesionale individuale ale
Secretarului General al UAT

Natura juridica a raportului de serviciu pentru functiile publice este reglementata de Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare si de HG 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește: corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

- a) evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public și se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului în condițiile prezentei legi. În realizarea activităților specifice, evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

Potrivit art.485 din Codul Administrativ, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2020 se face anual, iar pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al UAT este necesar a se constitui o comisie formata din primar si 2 consilieri locali desemnati în acest scop, cu majoritate simpla, prin hotararea consiliului local.

Având în vedere cele expuse mai sus, supun atenției dvs. necesitatea promovării unui proiect de hotărâre prin care să fie desemnați 2 consilieri locali ce vor fi membrii ai comisiei de evaluare a performanțelor individuale și profesionale ale secretarului general al UAT, pentru anul 2020.

Intocmit,
Consilier,