

A N U N Ţ

Comuna Prunisor, cu sediul in loc. Prunisor, Judetul Mehedinti, organizează concurs de recrutare a unui post contractual de execuție vacant, conform H.G. nr. 1336/2022 cu modificările și completările ulterioare, si respectând prevederile art. IV alin. 2 lit. (a) din O.U.G. nr. 34/2023 coroborate cu Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Sofer microbuz scolar
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Invatamant
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore/zi, 40 ore/săptămână
PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- nivelul studiilor – medii

- vechime în specialitatea studiilor – nu este cazul
- vechime în muncă – minim 2 ani
- poseda permis conducere categoria D
- poseda atestat profesional valabil pentru transport rutier persoane si card tahograf
- aviz psihologic eliberat de un cabinet medical autorizat.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adevărții eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adevărță medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	04.12.2023
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Comuna Prunisor cu sediul in loc.	18.12.2023, ora 15.00

	Prunisor Judetul Mehedinți, județul Mehedinți	
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	20.12.2023, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	21.12.2023, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	21.12.2023, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	22.12.2023, ora 12.00
7.	Susținerea probei scrise	28.12.2023, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	28.12.2023, ora 14.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	29.12.2023, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.12.2023, ora 13.00
11.	Susținerea interviului	03.01.2024, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	03.01.2024, ora 14.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	04.01.2024, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	04.01.2024, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	04.01.2024, ora 16.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de
Sofer microbuz scolar:

1. Constitutia Romaniei.
2. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice – partea a-VI-a, Titlul III.
6. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă: Cap. 4 – Obligațiile lucrătorilor – art. 22

TEMATICĂ

1. O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare; integral
2. H.G. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificările și completările ulterioare; integral
3. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
CAPITOLUL II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor CAPITOLUL IV - Serviciile de urgență voluntare și private.
4. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: -PARTEA a III-a, -PARTEA a VI-a Titlul III- Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
5. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare. – Drepturile și obligațiile salariatului și ale angajatorului – Titlul II, Capitolul II;
6. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare; CAP.I - Dispoziții generale CAP.II — Domeniu de aplicare CAP.III - Obligațiile angajatorilor CAP.IV - Obligațiile lucrătorilor, CAP.VI - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor CAP.VII - Grupuri sensibile la riscuri.

Informatii suplimentare se pot obține de la Compartimentul RUAS , din cadrul Comunei Prunisor sau la telefon 0252708233.

Primar,

Vilcu Emilian Gabriel

